

Chères et chers membres de la SOCENV,

Je vous annonce en ce bel automne que je vais quitter prochainement la direction de la SOCENV. Après 18 années de service, la responsabilité de gérer un organisme, même si je suis entouré d'une super équipe, commence à trop peser sur mes épaules. Le désir d'avoir moins de responsabilités administratives, de disposer de plus de temps pour les projets personnels et familiaux, et d'entrer dans une nouvelle étape de ma vie professionnelle m'a amené à choisir ce moment pour déclencher le processus de transition.

De grands défis s'annoncent pour la SOCENV et le programme Éco-quartier en 2027, alors une transition en 2026 s'avère un excellent « timing », alors que les finances sont saines, que le CA est solide et que l'équipe assure bien ses mandats. Étant donné que l'avenir de la SOCENV me tient et me tiendra toujours énormément à cœur, je vais rester en poste jusqu'à l'arrivée de la personne qui me remplacera, afin de lui transmettre les dossiers clés et les informations/processus stratégiques. [L'offre d'emploi a été publiée le 2 octobre](#), nous vous invitons à la diffuser dans vos réseaux. Dépendant des progrès du recrutement, nous prévoyons l'entrée en poste de la nouvelle direction au plus tard en janvier 2026.

D'ici là, je vais finaliser le plus de tâches possible afin de préparer de bonnes conditions d'accueil à la nouvelle direction et de garantir une période de transition sereine et efficace.

Je vous remercie pour toute la confiance que vous avez accordée à la SOCENV, et à moi indirectement, pendant ces années, de même que pour vos contributions multiformes au développement de la SOCENV. Sans oublier les beaux souvenirs et les riches conversations lors des activités et réunions de la SOCENV!

Merci pour tout, bienvenue au sang neuf et longue vie à la SOCENV!

--

Charles Mercier,

Directeur